



Verslag Raad van Toezicht KSU 2022

VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT

Werkwijze

De Raad van Toezicht ziet toe op de algemene gang van zaken van de KSU, het functioneren van het College van Bestuur (CvB), op de strategie en het gevoerde beleid. De Raad van Toezicht ziet het als zijn opdracht om de bestaansgrond en identiteit van KSU en de onder haar gezag vallende scholen te bewaken, te zorgen voor stabiliteit en evenwicht in de 'checks and balances' en te zorgen dat de organisatie de beoogde maatschappelijke effecten en resultaten bereikt, in overeenstemming met het doel van KSU zoals geformuleerd in de statuten (grondslag en doel artikel 2). De Raad van Toezicht gebruikt hierbij de in 2022 vastgestelde Visie op Toezicht en Toezichtkader als uitgangspunt voor zijn toezichthoudende taak.

De code Goed Bestuur PO dient hiervoor als leidraad, waar niet van wordt afgeweken.

Reguliere vergaderingen

In 2022 heeft vier keer een reguliere RvT-vergadering plaatsgevonden. Hierin zijn zaken besproken als het Strategisch Plan, risicomanagement, het oplopend ziekteverzuim en de onderbesteding van NPO-gelden door personeelstekort. Ook is samenwerking met andere scholen en andere schoolbesturen in Utrecht uitgebreid aan de orde gekomen.

Themabijeenkomsten

Naast de reguliere vergaderingen waren er in 2022 twee themabijeenkomsten. In de bijeenkomst in februari is aandacht besteed aan de ontwikkeling van de visie op toezicht en het toezicht- en toetsingskader. In de themabijeenkomst in september stond samenwerking in de stad Utrecht op de agenda.

Overleg met de GMR

Een RvT-vertegenwoordiging heeft tweemaal deelgenomen aan een vergadering van de GMR. In een open en harmonieuze sfeer zijn zaken als de implementatie van het strategisch plan en het lerarentekort besproken.

Zelfevaluatie

De RvT streeft naar continue verbetering en evalueert jaarlijks het eigen functioneren. Het ene jaar onder leiding van een externe voorzitter en het andere jaar alleen met de leden. In 2022 was dat laatste het geval, waarbij de visie op toezicht is aangescherpt:

- nadruk leggen op waardengericht toezicht
- ambassadeursrol oppakken: meer verbinding met de samenleving en externe stakeholders opzoeken teneinde de bestuurder beter te kunnen ondersteunen
- scholingsplan voor RvT-leden ontwikkelen

Goedkeuring

In 2022 heeft de RvT goedkeuring verleend aan:

- de (financiële) kadernota 2022-2023
- de jaarrekening 2021 en het bestuursverslag
- de begroting 2023
- de Meerjarenbegroting
- de nieuwe visie op toezicht- en toetsingskader

Accountant

De controle op de jaarrekening en het jaarverslag is belegd bij accountantskantoor Horlings Nexia, vertegenwoordigd door mevrouw Cindy Rabe RA. Voorafgaand aan het jaarlijks overleg van de Raad van Toezicht in juni zijn diens bevindingen en aanbevelingen toegelicht aan de auditcommissie.

Auditcommissie

De auditcommissie wordt gevormd door twee leden van de Raad van Toezicht. De focus van de auditcommissie ligt vooral op financiële onderwerpen zoals de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen en de financiële informatieverstopping door het College van Bestuur. De auditcommissie onderzoekt of de middelen, die ter beschikking zijn gesteld vanuit het ministerie, doelmatig en rechtmatig worden besteed.

Aan de hand van financiële en kwartaal-rapportages toetst de auditcommissie de rechtmatige verwerving van middelen. Onderwerp van deze rapportages is onder andere de ontwikkeling van de leerlingenaantallen KSU-breed en per school.

De doelmatigheid uit zich in de samenkomst van de zorg voor de onderwijskwaliteit; een verantwoorde en op onderwijskwaliteit gerichte inzet van middelen. De auditcommissie ziet toe op de systemen die worden gehanteerd om te komen tot een goede financiële beheersing.

Vanuit het oogpunt van doelmatigheid is er bijvoorbeeld het afgelopen jaar bij het bespreken van de begroting en de meerjarenbegroting extra aandacht besteed aan de nieuwe bekostigingssystematiek in het PO.

De auditcommissie brengt na iedere vergadering verslag uit in de plenaire vergadering van de Raad van Toezicht.

In 2022 is de auditcommissie vier keer bijeengewest. Op de agenda stonden onder meer:

- Kadernota 2022-2023: toegespitst op de nieuwe organisatie.
- Aanvullende begroting 2022 in het kader van het Strategisch Plan.
- Financiële rapportages en kwartaalrapportages in schooljaar 2021-2022 en schooljaar 2022-2023 met bijzondere aandacht voor ziekteverzuim, gevolgen van wegvallen van bekostiging achterstanden, toenemend tekort aan leraren, leerlingaantallen, gevolgen cao, schatkistbankieren en besteding van de NPOmiddelen.
- De aanpak en de plannen van het Nationaal Programma Onderwijs.
- De (geconsolideerde) jaarrekening en jaarrekening van het beheersfonds KSU. Aandachtspunten hierbij: de risicoparaagraaf, de hoogte van het weerstandsvermogen, de gevolgen van COVID19 en het lerarentekort.
- Meerjarenbegroting 2021-2025 en het meerjarenbeleid inzake weerstandsvermogen.
- Risicoanalyse aan de hand van de SWOTanalyse.
- Het accountantsverslag en de managementletter van de externe accountant van Horlings Nexia over boekjaar 2021; deze zijn inclusief jaarrekeningen en meerjarenbegroting met positief advies voorgelegd aan de RvT. Daarnaast is aandacht besteed aan een benchmark met vergelijkbare scholen.
- Bestuursformatieplan 2021-2022.
- Met een positief advies zijn de geconsolideerde begroting 2023 en de aangepaste meerjarenbegroting 2021-2025 voorgelegd aan de RvT. Punt van aandacht was de aangepaste bekostigingssystematiek in het PO en de gevolgen voor de balans.
- De managementletter 2022 op basis van de interim controle van de externe accountant besproken en met een positief advies naar de RvT gestuurd.

COMMISSIE KWALITEIT EN INNOVATIE

De commissie kwaliteit en innovatie wordt gevormd door twee leden van de Raad van Toezicht. Deze commissie heeft als doel het interne toezicht op de doelstellingen ten aanzien van onderwijskwaliteit te borgen en te stimuleren. Daarnaast toetst deze commissie de overige doelstellingen die voortkomen uit het Strategisch Plan van de KSU.

Deze commissie is in 2022 vier keer bij elkaar geweest. De volgende zaken zijn besproken:

- Kwaliteitscyclus en de verbeterde implementatie ervan.
- ICT en onderwijs: efficiënte inzet en voldoende beschikbaarheid van ICT-leermiddelen.
- Analyse van de schoolresultaten met name ten aanzien van:
 - Rekenen
 - Begrijpend lezen
 - Spelling
- Vertaalslag van het Strategisch Plan naar programmalijnen en het monitoren van deelprojecten:
 - Teamgericht Organiseren
 - Wereldburgerschap
 - Onderwijs 3-jarigen
 - Praktijkgericht onderzoek
 - Zij-instroom

REMUNERATIECOMMISSIE

Een andere manier van aansturing, meedenken vanuit de organisatie, meer eigen verantwoordelijkheid voor schooldirecteuren. De RvT evalueert in zijn rol als werkgever periodiek het functioneren van de bestuurder in voortgangs- en beoordelingsgesprekken. In 2022 hebben een beoordelingsgesprek en tussenevaluatie plaatsgevonden met de voorzitter van het College van Bestuur.

In gesprekken met directeuren, stafleden en een GMR-lid is als input voor het beoordelingsgesprek informatie opgehaald uit de organisatie. Dit op basis van het beoordelingskader van de RvT voor het functioneren van de bestuurder.

In de tussenevaluatie zijn de wijzigingen als gevolg van de nieuwe CAO Bestuurders funderend onderwijs met de bestuurder besproken.

Verder heeft de RvT zich een mening kunnen vormen over de dagelijkse gang van zaken in de organisatie door het afleggen van schoolbezoeken. 23 van de 25 scholen zijn in 2022 bezocht door een lid van de RvT.

VOORUITBLIK 2023

- Aandachtig volgen van de implementatie van het Strategisch Plan en bijbehorende organisatiestructuur.
- Voor komend jaar staat wederom een wisseling van de wacht op de agenda. Van zowel twee van de leden als van de voorzitter verloopt de (tweede) zittingstermijn. Hiervoor wordt begin 2023 een wervingsprocedure gestart conform het reglement Raad van Toezicht.
- Borgen ambassadeurschap binnen RvT.
- Meer tijd en ruimte creëren om met elkaar ontwikkelingen en vraagstukken vanuit een open houding te bespreken en afwegingen te maken.



www.ksu-utrecht.nl