



Verslag GMR KSU 2022

VERSLAG GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

ROL GMR

Meedenken, meepraten en meebeslissen over onderwerpen die alle scholen van de KSU aangaan. Dat is de rol van de GMR. Vijf ouders en vijf personeelsleden vormen samen de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) en behartigen de belangen van alle 25 KSU-scholen. De voorzitter van het College van Bestuur geeft de GMR ruimte om invulling te geven aan een positief kritische houding. Dit uit zich onder meer in een professionele manier van samenwerken, open communicatie en goede gesprekspartners voor elkaar zijn.

De GMR is in 2022 proactief aan de slag gegaan met het werven van nieuwe leden, onder andere door het maken van een wervingsfilmpje. Dit heeft geresulteerd in een aantal kandidaten met interesse om zitting te nemen in de GMR. De verwachting is dan ook dat de GMR begin 2023 weer compleet is.

MR EN GMR

24 van de 25 KSU-scholen hebben een medezeggenschapsraad (MR), waarin ouders en leerkrachten evenredig zijn vertegenwoordigd. De MR van de in het najaar 2022 gestarte Agora HUBo30 is in oprichting. De GMR opereert altijd in het belang van alle of een meerderheid van de scholen en neemt geen beslissingen op individueel schoolniveau. Dat doen de medezeggenschapsraden van de scholen. De 24 MR-en en de GMR weten elkaar goed te vinden. In 2022 is tweemaal overleg gevoerd met alle voorzitters van de medezeggenschapsraden en de GMR. Via een WhatsApp-groep is regelmatig tussentijds contact. Ook volgen zij gezamenlijk opleidingen en trainingen.

PARTNER BINNEN DE KSU

In 2022 is tien keer overleg gevoerd, waarvan de helft met en de andere helft zonder College van Bestuur. Ook de Raad van Toezicht is tweemaal aangeschoven. De volgende speerpunten zijn onder meer aan de orde geweest:

- Het gemeentelijk aanmeldbeleid
- Zichtbaarheid vergroten van de GMR binnen de KSU

ADVIES EN INSTEMMING

De kerntaken van de GMR zijn het toetsen van het KSU-beleid en het geven van adviezen om beleidsplannen te verbeteren. Het gaat met name om beleid op het gebied van financiën, personeel, kwaliteit, organisatie en huisvesting. Op al deze terreinen brengt de GMR advies uit aan het bestuur van de KSU. In 2022 heeft de GMR onder andere een positief advies gegeven over:

- Het begrotingsvoorstel, inclusief de Kadernota
- De nieuwe besturingsfilosofie

In sommige gevallen is de instemming van de GMR vereist om (beleids)voorstellen te kunnen uitvoeren. In 2022 heeft de GMR bijvoorbeeld ingestemd met:

- De verdeling arbeidsmarkttoelage
- De vergoedingsregeling woon-werkverkeer
- Beleid attenties en jubilea

VOORUITBLIK 2023

- Borgen van de samenwerking met alle medezeggenschapsraden.
- Rol als positief kritische partner binnen de KSU continueren, een proactieve rol blijven innemen en zaken agenderen.
- Aandacht voor het lerarentekort in samenwerking met GMR-en van andere scholenstichtingen en met de gemeente Utrecht.



www.ksu-utrecht.nl